

כ"א שבט תשע"ד  
22 ינואר 2014  
סימוכין: 00299

**-חוזר מנהל אגף פלשתינאים מספר 01/14-**

**העסקת עובדים פלשתינאים המתגוררים בישראל במסגרת איחוד משפחות**

1. הנני להביא לידיעתכם, בהמשך לתגובת המדינה לבג"ץ בתיק 6615/11, כי החל מיום 1.1.13, **עובד פלסטינאי השוהה בישראל כדין מכוח היתר שהייה שניתן לו במסגרת הליך איחוד משפחות**, עליו רשום "היתר זה מאפשר עבודה במדינת ישראל" בלי שם של מעסיק או ענף תעסוקה כלשהו (להלן: **עובד פלסטינאי באחמ"ש**) רשאי לעבוד אצל כל מעסיק ואין למעסיקו חובה להעסיקו באמצעות מדור התשלומים ברשות האוכלוסין וההגירה.
2. כך, מאחר ומקום מגוריו הקבוע של עובד פלסטינאי באחמ"ש אינו בתחום האזור או בשטחי איו"ש, לא חל על מעסיקו חובה לקבל היתר ממדור התשלומים לצורך העסקתו, ולא מוטלת על המעסיק חובה לשלם היטל השוואה בגינו.
3. כן אין מעסיקו חייב לדווח על שעות עבודתו למדור התשלומים או לשלם תנאי העסקה נלווים בגינו אמצעות מדור התשלומים, בשונה ממעסיקי עובדים פלסטינאים בעלי היתרי תעסוקה רגילים. במקום זאת, על המעסיק לנהל ספרים בקשר להעסקה כמתחייב ממשפט העבודה הרגיל החל בישראל, ולהעביר תנאי העסקה נלווים או מיסים וכו' הקשורים עם העסקת העובדים ישירות לקרנות או לגופים הרלוונטיים.
4. יחד עם זאת, חשוב להדגיש כי עובד פלשתינאי באחמ"ש עונה על הגדרת "עובד זר" לפי סעיף 1 לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, **ולכן חלות על מעסיקו חובות מיוחדים כלהלן החלים מכוח הוראות חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: חוק עובדים זרים) ואי עמידה בחובות אלו מהווה עבירה פלילית לפי החוק:**

א. מעסיק של עובד פלסטינאי באחמ"ש חייב לספק לעובדו **ביטוח רפואי כדין** בהתאם לחובה לפי **סעיף 1ד' לחוק עובדים זרים** והצו לפיו, וכן אין הוא רשאי לנכות משכרו של עובד פלשתינאי סכום בגין ביטוח זה, העולה על סכום הניכוי המותר הקבוע בתקנות עובדים זרים בעניין ביטוח רפואי.



## אגף שירות למעסיקים ולעובדים זרים

ב. מעסיק של עובד פלשתינאי באחמ"ש חייב לכרות עם העובד חוזה העסקה מפורט בשפת העובד, בהתאם להוראות סעיף 1ג' לחוק עובדים זרים.

ג. מעסיק של עובד פלשתינאי באחמ"ש חייב להחזיק במקום העבודה את חוזה העבודה שכרת עם העובד ותרגום נכון שלו בשפה העברית, וכן מסמכי העסקה אחרים רלוונטיים, בהתאם לסעיף 1ו' לחוק עובדים זרים והתקנות לפיו.

5. יודגש, כי הוסכם כי מאחר ולעובד פלשתינאי באחמ"ש מקום מגורים יחד עם בן/בת זוגו בישראל, אין להחיל על מעסיקו חובה לפי סעיף 1ה לחוק עובדים זרים לספק לו מגורים, ומדיניות האכיפה שנקבעה בעקבות העתירה שלהלן, היא שלא לאכוף חובה זו כלפי המעסיק של עובד פלשתינאי באחמ"ש.

6. ככלל, מעסיק של עובד פלשתינאי באחמ"ש חייב למלא כלפי עובדו את כל יתר חובות מעסיק בהתאם למשפט העבודה החל בישראל, ובכלל זה חובות לפי צווי הרחבה והוראות הסכמים קיבוציים רלוונטיים.

7. ככל שלמעסיק עובד פלשתינאי באחמ"ש שאלה בקשר לתשלום או ניכוי כלשהו משכר העובד, עליו לפנות למשרד המוסמך לגבי אותו שלום לצורך קבלת הנחיות מפורטות בקשר להתאמות נדרשות, אם ישנן.

בברכה,  
אבנר פרס  
סגן מנהל אגף בכיר

העתק:

מר אמנון בן עמי, מנכ"ל  
מר יואל ליפובצקי – סגן ראש מנהל מעסיקים ועובדים זרים  
מר דניאל סלומון, היועמ"ש  
מר יוסי אדלשטיין, ראש מינהל אכיפה זרים  
הגב' שושנה שטראוס, סגנית בכירה ליועמ"ש  
הגב' יונית רוסו מנשה, לשכה משפטית  
מר עמית סדן, אג"ת, משרד האוצר  
מר רון בן יוסף, משרד הכלכלה  
מר יאיר ממון, רע"ן כלכלה, מתפ"ש  
מר איציק לוי, קמ"ט תעסוקה איו"ש  
גב' מיכל רובין, מרכזת נתונים ומידע, קמ"ט תעסוקה  
מר יוסי שבת, משרד הבינוי והשיכון